

Reizer Balázs: Rugalmas bérek, foglalkoztatás és hatékonyság - Hozzászólás

Nagy Eszter¹

¹MTA KRTK KTI, CEU

Szirák, 2016 november 11.

- Két modell egymásnak részben ellentmondó predikciókkal → tesztelhető
- A szöveg alapján kicsit nehezen láthatóak át a predikciók

	Ösztönző szerződések	Bérrugalmasság növelése
Árbevétel volatilitása	Alacsonyabb a bónuszt fizetőknél	fordított U alakú kapcsolat bónusz közepes volatilitásnál
Szeparációs ráta	Független a bérszerkezettől	Alacsonyabb a bónuszt fizetőknél és kis árbevétel volatilitás esetén
Méret	Nagyobbak a bónuszt fizetők	A legnagyobbak nem fizetnek bónuszt
Termelékenység	Termelékenyebbek a bónuszt fizetők	

- Az egyik fő egyenlet (bérrugalmasság) nem teszti egyik predikciót sem
- Mennyire volatilis a sales?
- Szeparációs ábrák:
 - Szint különbségek magyarázata
 - Szeparációs ábra csak közepes méretű cégekre?
- Pozitív változások az írott cikkhez képest
 - Egyéni szintű számítások csak robusztussághoz
 - szeparáció adminból

- Az egyik fő egyenlet (bérrugalmasság) nem teszti egyik predikciót sem
- Mennyire volatilis a sales?
- Szeparációs ábrák:
 - Szint különbségek magyarázata
 - Szeparációs ábra csak közepes méretű cégekre?
- Pozitív változások az írott cikkhez képest
 - Egyéni szintű számítások csak robusztussághoz
 - szeparáció adminból

- Az egyik fő egyenlet (bérrugalmasság) nem teszti egyik predikciót sem
- Mennyire volatilis a sales?
- Szeparációs ábrák:
 - Szint különbségek magyarázata
 - Szeparációs ábra csak közepes méretű cégekre?
- Pozitív változások az írott cikkhez képest
 - Egyéni szintű számítások csak robusztussághoz
 - szeparáció adminból

- Az egyik fő egyenlet (bérrugalmasság) nem teszti egyik predikciót sem
- Mennyire volatilis a sales?
- Szeparációs ábrák:
 - Szint különbségek magyarázata
 - Szeparációs ábra csak közepes méretű cégekre?
- Pozitív változások az írott cikkhez képest
 - Egyéni szintű számítások csak robusztussághoz
 - szeparáció adminból